

7 Erros de SST que sua empresa pode estar cometendo e não sabe



©José Augusto da Silva Filho (*)

Os erros de SST (Segurança e Saúde no Trabalho) ainda são muito comuns. Aliás, o SST é uma determinação legal que deve ser cumprida por todas as empresas. Essas ações visam promover mais saúde e qualidade de vida aos profissionais. O seu cumprimento também traz benefícios para as companhias, uma vez que diminuem as ausências e afastamento dos seus funcionários. Por mais que o conceito seja muito importante e evidente, muitas empresas ainda cometem sérios erros de SST.

Conheça agora os 7 erros de SST que as empresas cometem sem saber:

1. Não conhecer a legislação

Os gestores da empresa precisam conhecer e interpretar corretamente a legislação existente a respeito do assunto. Eles precisam, inclusive, estar a par de todas as novas leis trabalhistas que forem sendo criadas. E, prestar atenção a todas as mudanças que as Normas Regulamentadoras possam vir a sofrer. Esse conhecimento vai evitar que as empresas cometam erros de SST. Além disso, as pessoas que não se informam sobre o assunto podem acabar tendo que arcar com multas e penalizações, gerando muita dor de cabeça e atraso no andamento das atividades da empresa.

2. Não realizar a documentação SST

Esse é um dos erros de SST que mais podem gerar consequências ruins para a empresa. Os laudos e programas de Medicina e Segurança do Trabalho garantem que o ambiente laboral é seguro para os colaboradores. Mas, além disso, eles ajudam muito em casos de processo trabalhista, afinal, eles servem como prova.

Esses documentos mostram que a empresa estava preparada e de acordo com a legislação. Assim, eles podem poupar a instituição de arcar com gastos financeiros que não lhe cabem.

3. Não realizar os exames de acompanhamento da saúde do trabalhador

Os exames ocupacionais, como por exemplo o admissional, são um direito e uma obrigação tanto da empresa, como do empregado. Afinal, eles protegem ambos e atestam que o trabalhador tem boa saúde e preparo para desempenhar suas funções, principalmente aqueles que vão realizar atividades de risco. Não realizar esses exames é um dos maiores erros de SST. Os exames periódicos ajudam a observar o estado de saúde do colaborador para que qualquer problema seja detectado de forma precoce. Assim, garante boas chances de recuperação e aponta se a função deve ser suspensa para aquele funcionário. E o exame demissional constata se alguma doença de cunho laboral surgiu durante o processo.

4. Não supervisionar o uso dos EPI's

Os EPIs, por muitas vezes, são incômodos de se usar. Isso faz com que os funcionários que não são bem orientados, menosprezem o seu uso. Muitas vezes eles acreditam que esse uso é uma merda formalidade e sempre imaginam que os problemas só ocorrem com os outros, nunca com eles mesmos.

Consulte-nos:



(11) 99345-2202 com whatsapp

Por isso, a empresa precisa, além de fornecer os equipamentos de proteção corretos, conscientizar a equipe sobre a importância do seu uso. Além disso, não fiscalizar diariamente essa prática pode ser um dos maiores erros de SST. Esse simples ato pode salvar vidas e ainda evitar que a empresa arque com indenizações.

5. Não contratar funcionários capacitados para cuidar da segurança da empresa

Os funcionários da sua empresa precisam ser capacitados e estar sempre se informando a respeito de suas áreas. Dentro da segurança no trabalho, isso também precisa acontecer. O profissional que ficar responsável por essa área precisa ter conhecimento da legislação e estar sempre atualizado sobre as normas que regem esse departamento.

Por isso, não contratar funcionários capacitados e atualizados para essa área é um dos grandes erros de SST. É preciso entender que cuidar da segurança dos ambientes da empresa e acompanhar de perto a saúde dos funcionários pode tornar o trabalho mais produtivo, por isso, é importante investir nesse profissional, principalmente em cursos e treinamentos.

6. Não fazer treinamentos

Além de informar, é preciso investir em treinamentos para os trabalhadores que forem expostos a riscos ambientais e ou perigosos. Não investir nesses treinamentos pode ser um dos grandes erros de SST, afinal, eles geram evidências de que os colaboradores conhecem os riscos e seus controles.

7. Não monitorar e melhorar os planos

É preciso executar a análise global para avaliar a performance que a empresa tem em relação a segurança no trabalho. De acordo com essas análises, é importante traçar estratégias para melhorar esse funcionamento. Não atualizar esse plano pode ser um dos maiores erros de SST, afinal essa ação pode ficar defasada e não funcionar mais.

Dicas para fazer uma gestão eficiente e evitar erros de SST

Muitas vezes as empresas cometem erros de SST pela falta de conhecimento em elaborar um plano de gestão eficiente. Por isso, descubra agora 3 dicas importantes que irão te ajudar na prática dessa gestão:

a- Diagnóstico do ambiente de trabalho

Antes de fazer um bom planejamento, é preciso fechar um diagnóstico personalizado. Para isso, você deve avaliar indicadores de segurança do trabalho e de saúde ocupacional. Assim, é possível ter o conhecimento real de quais as necessidades, melhorias, adaptações e cuidados que devem ser priorizados, para evitar erros de SST.

Esses indicadores precisam oferecer informações a respeito de todas as áreas trabalhadas na empresa. É preciso prestar atenção, principalmente, na manutenção de máquinas e equipamentos, garantia da limpeza e conservação, riscos ergonômicos e saúde mental dos colaboradores. Verifique cada processo com detalhes antes de fechar o diagnóstico.

b- Definição de procedimentos padronizados

O primeiro passo é trabalhar a conscientização de todos os trabalhadores a respeito das obrigações que vão evitar os erros de SST. Em seguida, é preciso escolher um método que será trabalhado de forma padronizada entre os membros da equipe. Esse método pode ser o Ciclo PDCA, ou qualquer outro que se enquadre bem às necessidades da sua empresa.

Consulte-nos:



(11) 99345-2202 com whatsapp

Uma política, procedimentos e gestão para contratadas (terceiros) em SST é fundamental também.

c- Supervisão do cumprimento das normas

Ainda que o trabalho de conscientização seja muito bem-feito, ainda é preciso estar atento ao cumprimento do método escolhido. Por isso, é preciso pregar uma cultura organizacional alinhada com a SST através de definições de maneiras e hábitos de vigilância. E em seguida supervisionar se o plano está indo de acordo com o que foi determinado.

Para isso, acompanhe as métricas e indicadores de segurança e saúde para estar sempre atualizado da situação. Afinal, medir faz parte da gestão de segurança do trabalho e evita erros de SST.

Para realizar todos os processos do GRO / PGR e eSocial de forma correta e evitar erros de SST, é importante contar com a ajuda de um software que desenvolva as operações de forma prática.

Garanta para a sua empresa um sistema 100% WEB utilizado e aprovado por centenas de empresas em todo o Brasil.

Ref.: Indicação de Vendas do Software SGG



Acessar o site <https://sgg.net.br/contato> e informe por gentileza na mensagem, o nº do CUPOM: **20481971000108**, quando da consulta e/ou aquisição do software em destaque, caso tomem esta decisão em contatá-los.

Esta solução gerenciará e atenderá GRO / PGR, eSocial, ISO 45001:2018 e Medicina Ocupacional. (comunicam-se entre si).

Dúvidas entrar em contato: José Augusto da Silva Filho - (11) 99320-8637 whatsapp - augustomehana2@gmail.com

A importância de gestão eficiente para evitar erros de SST

Muitas empresas cometem esses erros de SST por negligenciar a sua gestão. Porém, é muito importante ter responsabilidade com essa questão, afinal, possuir trabalhadores saudáveis e seguros resultam em melhoria na produtividade e na reputação da empresa, sem contar a redução de custos que elas passam a fazer.

Descumprir as Normas Regulamentadoras e demais exigências legais de segurança e saúde no trabalho pode gerar despesas. Além disso, podem existir indenizações, multas, TAC (Ministério Público do Trabalho), medicamentos e demais despesas que são evitadas pelo simples cumprimento dessas Normas.

O Brasil estabelece penalidades às empresas ou instituições que não cumprem corretamente os requisitos mínimos de segurança e saúde no trabalho. Mas também, existem concursos, campanhas e incentivos para que essas empresas respeitem e pratiquem de forma efetiva essa política, e evitem cometer erros de SST.

Consulte-nos:



(11) 99345-2202 com whatsapp

É muito importante fazer uma eficiente gestão para evitar erros de SST, e entre as principais razões estão:

- Promover o cuidado com a saúde física e mental dos trabalhadores;
- Oferecer, para os funcionários, mais qualidade de vida dentro e fora do ambiente de trabalho;
- Evitar, ou pelo menos, reduzir o máximo possível, acidentes de trabalho e doenças ocupacionais;
- Aumentar a produtividade das equipes;
- Reduzir custos causados por afastamentos médicos;
- Evitar que a empresa seja alvo de processos trabalhistas, multas, e penalidades por parte dos órgãos fiscalizadores.

Fonte: Diego Ribas / José Augusto da Silva Filho.

ASSESSORIA PARA A SUA EMPRESA NA GESTÃO GRO / PGR
Gerenciamento de Riscos Ocupacionais / Programa de Riscos Ocupacionais
Curso Especialista em GRO / PGR (capacitação), 16 hs carga horária
Livro GRO / PGR - LTr Editora Ltda.
Implantar com sucesso e eficiência!
comercial@js.srv.br



Físico (papel)



e-book

(*) Consultor e Assessor Técnico em SSO, Instrutor do Curso GRO / PGR e PGRT (NR 31) Presencial, EaD e On line; capacitado nas ISO 45001:2018 Sistema de Gestão em Saúde e Segurança no Trabalho, ISO 31010:2021 - Gestão de Riscos - Técnicas para o Processo de Avaliação de Riscos, ISO 31000:2018 Gestão de Riscos - Diretrizes e ISO 19011:2018 (Auditoria Diretrizes para Auditoria de Sistema de Gestão, Escritor, Professor e Autor do Livro Gerenciamento de Riscos Ocupacionais - GRO / PGR, Especialista na NR 31 Rural (PGRTR); Agente Multiplicador pela Fundacentro / CTN/SP, na NR 20 (Líquidos Combustíveis e Inflamáveis); Segurança Química: Intersetorialidade e Regulamentação e em Prevenção de Explosões e Áreas Classificadas, Especialista como Instrutor e na adequação da NR 20 nas empresas.

Consulte-nos:



(11) 99345-2202 com whatsapp